

Présentation du projet assuétudes à la Ville de Tournai

Préambule

- En 2001, un groupe s'est constitué.
- Plus tard, le CPAS nous a rejoint.

- La charte de prévention de la consommation d'alcool sur les lieux de travail
 - Amélioration de la sécurité et du bien-être au travail.
 - Changer progressivement et durablement la culture d'entreprise par la promotion d'une consommation responsable, qui doit entraîner une modification des comportements face à l'alcool.

- Le comité de pilotage
 - Objectifs
 - Confidentialité
 - Personnes motivées et volontaires

La formation du comité de pilotage

approche basée sur la prévention de la maladie

- Aspects psychologiques.
- Aspects psychiatriques.
- Aspects sociaux.
- Aspects médicaux.
- Aspects professionnels.
- Aspects juridiques et réglementaires.
- Évaluation.

Planification d'un plan d'action

L'enquête

Une enquête a été réalisée parmi les membres du personnel communal et du CPAS avec pour objectifs :

- Donner de la visibilité
- Réaliser un état des lieux
- Donner une légitimité au comité de pilotage

Résultats de l'enquête

- Clarification des rôles et élaboration de procédures d'intervention
- Élaboration d'une réglementation claire
- Formation des intervenants de première ligne
- Sensibilisation générale du personnel

Mise en œuvre du plan d'action

- La clarification des règles qui s'appliquent en matière d'alcool au travail;
- La définition des rôles de chaque intervenant face à un problème d'alcool;
- La définition des procédures à suivre face à un tel problème;
- La sensibilisation de l'ensemble du personnel;
- La formation des personnes-ressources.

Sensibilisation de l'ensemble du personnel

- Le projet FREE
- Le Film « Le premier pas »
- La brochure « Le premier pas »

Situation actuelle

- Le règlement

– Merci de votre attention-

Thierry LESPLINGART Secrétaire communal adjoint